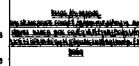
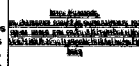
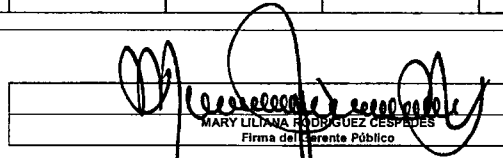


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Evaluación							Avance					Evaluación		Evidencias					
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación				
1	2. Desarrollo del Capital Humano y Gestión del Conocimiento Institucional. Fortalecer el capital humano y la gestión del conocimiento de la UAESP, mediante la capacitación continua del personal y la generación de estrategias innovadoras que permitan transferir el conocimiento para el cumplimiento de objetivos institucionales.	Adelantar la etapa precontractual y contractual de todos los procesos de selección en las diferentes modalidades, requeridos para cumplir la misión de la Unidad	Número de contratos solicitados / número de contratos celebrados	01-01-2025 31-12-2025	Planeación y gestión por dependencias	40%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencia un avance importante en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual ha sido gestionado con calidad y oportunidad conforme a las necesidades de la Entidad	50%		50%	20%	Se gestionaron favorablemente los diferentes procesos de selección requeridos en las diferentes modalidades, resolviendo oportunamente las novedades presentadas	 Firma del Superior Jerárquico				
					Contratos celebrados														
					Informes mensuales														
2	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Realizar la representación judicial en los procesos a favor y en contra en donde la UAESP sea sujeto activo o pasivo	Número vinculaciones procesales / número de contestaciones o presentación de demanda	01-01-2025 31-12-2025	Contestaciones o presentación de demanda	35%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencia un avance importante en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual ha sido gestionado con calidad y oportunidad conforme a las necesidades de la Entidad	50%		50%	18%	Se ha realizado la representación judicial en todos los procesos a favor y en contra en donde la UAESP es parte, resolviendo oportunamente los requerimientos y necesidades evidenciadas	 Firma del Superior Jerárquico				
					Seguimiento														
					Comités Primarios														
3	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP. Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Adelantar los procesos administrativos sancionatorios por presuntos incumplimientos solicitados por los supervisores de los contratos celebrados por la UAESP	Número de procesos administrativos sancionatorios solicitados por los supervisores / número de resoluciones que resuelven el proceso administrativo	01-01-2025 31-12-2025	Número de resoluciones que resuelven el proceso administrativo	25%	50%	50%	Se verifican las evidencias de cumplimiento a entera satisfacción. Se evidencia un avance importante en el cumplimiento del compromiso gerencial, el cual ha sido gestionado con calidad y oportunidad conforme a las necesidades de la Entidad.	50%		50%	13%	Se gestionaron satisfactoriamente los procesos administrativos sancionatorios por presuntos incumplimientos solicitados por los supervisores de los contratos celebrados por la UAESP.	 Firma del Superior Jerárquico				
					Seguimiento														
					Comités Primarios														
Total													100%					> 50%	
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)																	0%		
																	25%		
FECHA		Junio 27 de 2025																	
VIGENCIA		Enero 1 a Diciembre 31 de 2025																	
 CONSUELO ORDÓÑEZ DE RINCÓN Firma del Superior Jerárquico						 MARY LILIANA RODRÍGUEZ CÉSPEDES Firma del Gerente Público													